



دولة قطر
جهاز الإحصاء

البيانات الوصفية لمسح القوى العاملة بالعينة

©جميع الحقوق محفوظة لجهاز الاحصاء - ديسمبر 2011

في حالة الاقتباس، يرجى الاشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

جهاز الاحصاء قطر، 2011، البيانات الوصفية لمسح القوى العاملة بالعينة

الدوحة - قطر



توجه المراسلات الى:

جهاز الاحصاء

ص.ب: 7283 ، الدوحة- قطر

هاتف: +974 - 44594555

فاكس: +974 - 44933664

البريد الالكتروني: lcu@qsa.gov.qa

الصفحة الالكترونية:

www.qsa.gov.qa موقع جهاز الاحصاء

موقع قطر لتبادل المعلومات (قلم) www.qix.gov.qa

رقم الصفحة	الموضوع
4	أهداف المسح
5	وصف المسح
6	تعريف المفاهيم والتصانيف

أهداف المسح :

يهدف مسح القوى العاملة بالعينة إلى تحقيق الأهداف التالية :

1. تقدير حجم قوة العمل في دولة قطر.
2. توزيع قوة العمل حسب الخصائص المختلفة : فئات العمر – الجنس – المستوى التعليمي – الحالة الزوجية – الحالة العملية – النشاط الاقتصادي – المهنة – القطاع ... إلخ.
3. قياس مستوى الاستخدام والبطالة في دولة قطر، وتحديد خصائص وأنواع البطالة من أجل تحقيق الأهداف التالية:
 - أ- متابعة التغيرات في عوامل الاستخدام والبطالة بين القطريين من خلال تأثير عوامل العرض والطلب في سوق العمل.
 - ب- دراسة الخصائص الاجتماعية والاقتصادية لأفراد القوى العاملة مع التركيز على العاطلين وعلى وجه الخصوص أولئك الذين لم يسبق لهم العمل من قبل.
 - ج- رسم سياسات وبرامج الاستخدام لمواجهة ظاهرة البطالة
 - د- تقييم نجاح سياسات معالجة البطالة الحالية.
 - هـ- تقييم صحة الافتراضات الشائعة المتعلقة بظاهرة البطالة مثل عزوف الشباب عن العمل بالقطاع الخاص.
4. قياس البطالة الجزئية الظاهرة منها والمقنعة والوقوف على أسبابها.
5. دراسة العلاقة بين المهنة والتخصص التعليمي.
6. البحث في أسباب عزوف الشباب عن العمل في القطاع الخاص والحرف اليدوية
7. دراسة السكان المصنفون خارج قوة العمل من حيث: فئات العمر، الجنس، الجنسية، المستوى التعليمي، الحالة الزوجية، الرغبة في العمل، أسباب العزوف عن العمل، وأسباب ترك العمل السابق.
8. بناء قاعدة بيانات حديثة وتوفير كافة البيانات والمعلومات اللازمة للقيام بالدراسات وإجراء المقارنات ورصد المؤشرات على مستوى دول مجلس التعاون وعلى المستوى الدولي.

وصف المسح

1- نطاق المسح

السكان المستهدفون لمسح القوى العاملة هم كافة الأسر القطرية وغير القطرية داخل الدولة. وهذا يشمل الأشخاص الذين يعيشون في أسر عادية وكذلك الأسر الجماعية. تعني الأسر الجماعية مجموعة أشخاص لا تربطهم قرابة ويتشاركون الظروف المعيشية في وحدة سكنية مثل التجمعات العمالية، الطلاب القاطنون في الأقسام الداخلية، الممرضات بالمستشفيات ... إلخ. شمل نطاق هذا المسح كلاً من الأسر الجماعية الصغيرة (المكونة من أفراد يقل عددهم عن 7 أشخاص) والأسر الجماعية الكبيرة (التي تضم 7 أشخاص أو أكثر). ولا يشمل أماكن الإقامة القصيرة مثل الفنادق.

2- فترة الإسناد الزمني

- فترة الإسناد الزمني لبيانات الاستبانة: تتعلق بتواجد الأفراد في الأسرة ليلة المسح (لحظة الصفر ---/--/--).
- فترة الإسناد الزمني لبيانات القوى العاملة: الأسبوع الذي يسبق لحظة الإسناد الزمني للمسح (---/--/--).

3- المحاور التي تمت تغطيتها

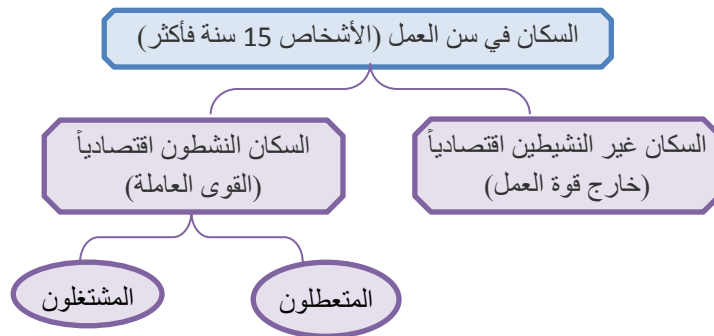
قام المسح بقياس إحصاءات القوى العاملة الرئيسية – السكان النشطون اقتصادياً، الاستخدام والبطالة والمتغيرات الديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية ذات العلاقة وتشمل القطاع، النشاط الاقتصادي، المهنة، المستوى التعليمي ... إلخ. بالإضافة إلى المحاور الرئيسية فقد استقصى المسح عن الدخل، ساعات ونوع العمل للمشتغلين، المهنة الحالية والسابقة، فرع النشاط الاقتصادي، الحالة العملية، الاستقرار في العمل، أسباب عدم العمل بدوام كامل، العمل الثانوي (مهن متعددة)، فترة وأساليب البحث عن العمل، أسباب البطالة أو عدم البحث عن العمل، الرغبة والاستعداد للعمل أو التدريب بغرض العمل والمتغيرات الأخرى. كذلك فإن المسح يبحث عن الأساليب التي استخدمت في السابق من قبل العاملين القطريين (أقل من 25 سنة) للحصول على وظائفهم الحالية والأسباب الخاصة بعدم البحث عن عمل في القطاع الخاص من قبل القطريين المتعطلين.

تعريف المفاهيم والتصانيف

مفاهيم ومعايير مسح القوى العاملة تتسق مع نظم وتوصيات منظمة العمل (ILO)⁽¹⁾. كذلك بالنسبة للمتغيرات الأخرى (على سبيل المثال المستوى التعليمي) فكلما كان هنالك تصانيف أو معايير موجودة ومعتمدة دولياً يتم استخدامها لضمان الدقة وتسهيل المقارنات الدولية.

- **البلديات** : دولة قطر تقسم إدارياً إلى سبعة بلديات: الدوحة ، الريان ، الوكرة ، أم صلال، الخور ، الشمال و الطعابين
- **الجنسية** : نشرت البيانات على أساس قطريون أو غير قطريين. دليل الجنسيات يعود إلى دليل الجنسيات الدولي Series 1982 M, No 49, Rev.2
- **الجنس**: ذكور أو إناث ويشير إلى التحديد البيولوجي العام للفرق بين الرجال والنساء. وفقاً لمنظمة العمل الدولية (ILO) فإن البيانات مفصلة حسب الجنس وليس النوع حيث أن الأخير يشير إلى الفوارق الاجتماعية.
- **العمر** : محسوب بالسنوات بناءً على تاريخ الميلاد
- **الحالة الاجتماعية** : يوجه لكافة الأشخاص البالغين من العمر 15 سنة فأكثر ويكون واحداً من الحالات التالية: لم يتزوج أبداً ، متزوج، مطلق أو أرمل
- **المستوى التعليمي** : يوجه لكافة الأشخاص البالغين من العمر 10 سنوات فأكثر ويعني أعلى مستوى تعليمي تم إكماله. إتساقاً مع تعداد 2004 حيث تم استخدام دليل التصنيف المعياري التعليمي المبني على التصنيف المعياري الدولي للتعليم (ISCED) الصادر من منظمة التربية والعلوم والثقافة التابعة للأمم المتحدة (UNESCO) وذلك لتصنيف الردود. تم ترميز البيانات على مستوى الحد الخامس ولكن تم التبويب على المستوى الرئيسي فقط.
- **السكان النشطون اقتصادياً**: ذلك الجزء من السكان في سن العمل والذي يتضمن العاملين فعلاً مضافاً إليهم الأشخاص العاطلون أو هم جميع الافراد الذين يساهمون فعلاً بجهدهم الجسدي أو العقلي في اي عمل يتصل بإنتاج السلع والخدمات ويضم المشتغلين والمتعطلين.

الإطار المفاهيمي للقوى العاملة



- **المشتغلون**: كافة الأشخاص البالغ عددهم 15 سنة فأكثر وكانوا خلال الأسبوع السابق لأسبوع المسح:
 - أ- يؤدون عملاً من أجل الحصول على أجر أو راتب أو أرباح أو مكاسب عائلية سواء كان ذلك نقداً أو عينياً.
 - ب- لا يعملون مؤقتاً ولكن لهم ارتباط رسمي بعملهم.

(2) المرجع:

ILO (1990b). Surveys of Economically Active Population, Employment, Unemployment and Underemployment, an ILO manual on concepts and methods, Geneva

- **المتعطلون :** هم كافة الأفراد البالغ أعمارهم 15 سنة فأكثر والذين كانوا أثناء الأسبوع السابق للأسبوع المسح بدون عمل وجاهزون حالياً للعمل ويبحثون عن عمل بشكل نشط. هنالك تمييز بين نوعين من المتعطلين
 - أ- المتعطلون الذين يبحثون عن عمل للمرة الأولى: هم الأشخاص الذين لم يعملوا من قبل وكانوا خلال الأسبوع السابق للمسح يبحثون بنشاط عن عمل. يطلق على هؤلاء الأشخاص عليهم أيضاً "الداخلون الجدد".
 - ب- المتعطلون الذين سبق لهم العمل: هم الأشخاص الذين لهم خبرة عمل سابقة وكانوا خلال الأسبوع السابق للمسح بدون عمل ويبحثون بنشاط عن عمل
- **القطاع :** يوجه للمشتغلين في إشارة للعمل الحالي والمتعطلين الذين سبق لهم العمل إشارة إلى آخر عمل. في دولة قطر تنتسب المؤسسات والمنشآت إلى القطاعات التالية:
 - أ- **دائرة حكومية :** وهي الأجهزة الحكومية المرتبطة بالأنشطة الإدارية أو الخدمية مثل الوزارات والمدارس الحكومية والمراكز الصحية والمستشفيات.
 - ب- **شركات / مؤسسات حكومية :** وهي الشركات المرتبطة بالأنشطة الإنتاجية والتي يكون رأسمالها مملوكاً بالكامل للحكومة مثل مصرف قطر المركزي، قطر للبترول.
 - ت- **خاص :** وهي المنشآت التي يمتلكها الأفراد أو مجموعة من الأفراد سواء كانوا قطريون أو غير قطريين وسواء كانوا طبيعيين أو إعتباريين.
 - ث- **مختلط :** وهي المنشآت التي تساهم الحكومة في رأسمالها مع طرف آخر سواء كان محلياً (مثل بنك قطر الوطني) أو أجنبياً (مثل شركة قطر للأسمدة الكيماوية).
 - ج- **الغير ربحي :** ويشمل المنشآت التي لا تهدف إلى الربح مثل الجمعيات الخيرية ... الخ .
 - ح- **دبلوماسي / دولي / إقليمي :** وهي المؤسسات المرتبطة بالأنشطة الدبلوماسية أو القنصلية نيابة عن دول أخرى أو تلك التي تتبع لمنظمات إقليمية أو دولية.
 - خ- **القطاع المنزلي :** ويشمل كافة أولئك الذين يعملون لدى الأسر في مقابل أجر ، سواء كانوا ذكوراً أو إناثاً مثل الخدم والطباخين والسائقين ... إلخ.
- **النشاط الاقتصادي :** يوجه للمشتغلين في إشارة للعمل الحالي والمتعطلين الذين سبق لهم العمل في إشارة إلى آخر عمل. النشاط الاقتصادي هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة أو الشركة بغض النظر عن مهنة الشخص أو حالته العملية. إذا كانت المنشأة تزاول أكثر من نشاط واحد يتم تحديد النشاط الاقتصادي الرئيسي. اتساقاً مع تعداد 2004 فقد تم استخدام التصنيف الصناعي المعياري الدولي لكافة الأنشطة الاقتصادية (ISIC) الصادر من الأمم المتحدة. تم ترميز البيانات على مستوى الحد الرابع وجرى تبويبها على الأقسام العريضة.
- **المهنة :** وهي تشير إلى نوع العمل الذي يزاوله الشخص بغض النظر عن النشاط الاقتصادي للمنشأة وبغض النظر عن الحالة العملية للشخص. إذا كان الشخص يمارس أكثر من مهنة واحدة يتم تحديد المهنة الرئيسية. يوجه إلى المشتغلين (المهنة الحالية) والمتعطلون الذين سبق لهم العمل (آخر مهنة جرت مزاولتها قبل أن يصبح متعطلاً) . اتساقاً مع تعداد 2004 فقد جرى استخدام التصنيف المعياري

الدولي (ISCO) الصادر من منظمة العمل الدولية. تم ترميز البيانات على مستوى الحد الرابع وجرى تبويبها على مستوى "المجموعات الرئيسية".

■ **الحالة العملية:** يوجه للمشتغلين في إشارة إلى العمل الحالي وإلى المتعطلين الذين سبق لهم العمل في إشارة إلى آخر عمل. تم استخدام التصنيف الدولي للحالة العملية (ISCE) للتمييز بين أصحاب الأعمال ، العاملين لحسابهم ، العاملين بأجر ، العاملين للأسر بدون أجر ، آخرون وذلك على النحو التالي:

أ- **أصحاب العمل** هم أولئك المشتغلون الذين يعملون لحسابهم أو مع شريك واحد أو عدة شركاء ويحوزون على عمل يوصف بأنه "توظيف ذاتي" ويقومون بتوظيف شخص أو أكثر للعمل لديهم في أعمالهم "كمشتغلين".

ب- **العاملين لحسابهم** هم أولئك المشتغلون الذين يعملون لحسابهم أو مع شريك واحد أو عدة شركاء ويحوزون على عمل يوصف بأنه "توظيف ذاتي" ولا يقومون بتوظيف أي "مشتغلون" بصفة مستمرة.

ت- **العاملين بأجر** هم كافة أولئك المشتغلون الذين يحوزون على عمل يوصف بأنه "عمل بأجر".

ث- **العاملين للأسر بدون أجر** هم أولئك المشتغلون الذين يحوزون على عمل يوصف بأنه "توظيف ذاتي" في منشأة سوقية يديرها شخص تربطهم به علاقة قرابة ويعيش مع نفس الأسرة ولا يمكن اعتبارهم شركاء حيث أن درجة التزامهم بتشغيل المنشأة فيما يتعلق بأوقات العمل والعوامل الأخرى لا ترقى إلى مستوى التزامات رب المنشأة.

ج- **آخرون** هم أولئك المشتغلون الذين لم يصنفوا حسب الحالة ويشمل أولئك الذين لم تتوفر عنهم بيانات وافية وكذلك أولئك الذين لا يمكن تصنيفهم مع أي من الفئات السابقة.

■ **ساعات العمل المؤاده خلال أسبوع المسح:** يوجه للأشخاص المشتغلون أثناء أسبوع المسح وهي ساعات العمل الفعلية المؤاده خلال أسبوع المسح ويشمل ذات ساعات العمل العادية والساعات الإضافية (عمل إضافي). "متوسط الساعات المؤاده" هي المتوسط لكافة الأشخاص المشتغلون.

■ **الدخل الشهري:** يوجه للأشخاص الذين تكون حالتهم العملية "عاملين بأجر" ويشمل مدفوعات الأجور/الرواتب علاوة على قيمة المدفوعات العينية مثل المسكن والسيارة ومخصصاتهم غير النقدية الأخرى. "متوسط الأجر الشهري" هو المتوسط لكافة العاملين الحاليين بأجر.

■ **الاستقرار في العمل:** أي أن كان عقد الاستخدام دائم أو مؤقت أو موسمي أو عرضي.

■ **معدل مشاركة القوى العاملة:** هو نسبة السكان النشطون حالياً أي القوى العاملة إلى السكان في سن العمل.

■ **معدل البطالة:** هي نسبة المتعطلين إلى القوى العاملة من السكان.

■ **معدل الاستخدام:** هي نسبة المشتغلين إلى القوى العاملة من السكان وهي المكمل لمعدل البطالة.

■ **معدل الإعالة:** نسبة عدد الأشخاص غير النشيطين اقتصادياً إلى عدد الأشخاص الذين هم في سن العمل وعادة ما يوضح كنسبة مئوية على النحو التالي:

$$100 \times \frac{\text{عدد الأفراد في سن (0-14)} + \text{عدد الأفراد (65 سنة فأكثر)}}{\text{عدد الأفراد في سن (15 - 64)}}$$

■ **معدل الإعالة الاقتصادية:** (عدد السكان - المشتغلين) / المشتغلين $\times 100$



State of Qatar
Statistics Authority

Metadata of Labor Force Sample Survey

All rights reserved to Qatar Statistics Authority – December 2011

When quoting, please refer to this publication as follows:

Qatar Statistics Authority, 2012, Metadata of Labor force sample survey
Doha – Qatar

Send correspondences to:

Qatar Statistics Authority
PO Box 7283, Doha – Qatar
Telephone: +974-44594555
Fax: +974-44933664
E-mail: lcu@qsa.gov.qa
Website:



QSA website: www.qsa.gov.qa

Qatar Information Exchange (QALAM) website: www.qix.gov.qa

Contents

Subject	Page No.
Survey objectives	4
Survey description	5
Definition concepts & classifications	6

Survey objectives

The survey aims to:

1. Estimate labor force size in the State of Qatar.
2. Distribution of labor force by different characteristics: Age groups, sex, educational level, marital status, employment status, economic activity, occupation, sector... etc.
3. Measuring employment and unemployment levels in the State of Qatar, and define characteristics and trends of unemployment to achieve the following objectives:
4. Follow-up the changes in employment and unemployment factors among Qataris, through supply and demand in labor market.
5. Study the socio-economic characteristics of the labor force, focusing particularly on unemployed and never employed individuals.
6. Draw employment policies and programs, to confront unemployment.
7. Assessment of recent unemployment remedy policies.
8. Assessment of accuracy of the common assumptions of unemployment, i.e. youths abstaining from work for the private sector.
9. Measuring partial unemployment, apparent and disguised, and indicate its reasons.
10. Study of the relation between occupation and education specialization.
11. Exploring reasons of youths abstaining from working for private sector and hand crafts.
12. Study the population classified outside labor force by: age groups, sex, nationality, educational level, marital status, desire to work, reasons of abstaining from work and reasons for leaving previous work.
13. Construction of updated database and make all data and information available for studies, comparisons and monitoring indicators on GCC and international level.

Survey description

1. Survey extent

The targeted population of the labor force survey are all Qatari and non-Qatari households in the State. This includes individuals living in normal and collective households. The collective households are a group of persons not related to each other and share living conditions in a residential unit, i.e. labor camps, students living boarding schools, nurses in hospitals... etc. The survey covered the small collective households (includes less than 7 persons) and large collective households (includes 7 persons or more). The survey did not cover short periods accommodation, i.e. hotels.

2. Reference period

- Reference period for questionnaire data: It is related to the existence of household members at the survey night (enumeration instant ---/---/-----).
- Reference period for labor force data: The week preceding reference instant of the survey (- --/---/-----).

3. Axis covered by the survey

The survey measured the core labor force statistics: Economically active population, employment and unemployment and relevant economic and social variables, which includes, economic activity, occupation, educational level...etc. In addition to the key axis, the survey explored the income, working hours and work type of the employees, current and previous occupation, economic activity, employment status, work stability, reasons for not working part-time, secondary work (multiple occupations), duration and methods for looking for a job, reasons of unemployment or not looking for job, desire and readiness for work or training for work and other variables. The survey as well explored the methods previously followed by Qatari workers (less than 25 years of age) to obtain their current jobs, and reasons for not looking for job in the private sector by unemployed Qataris.

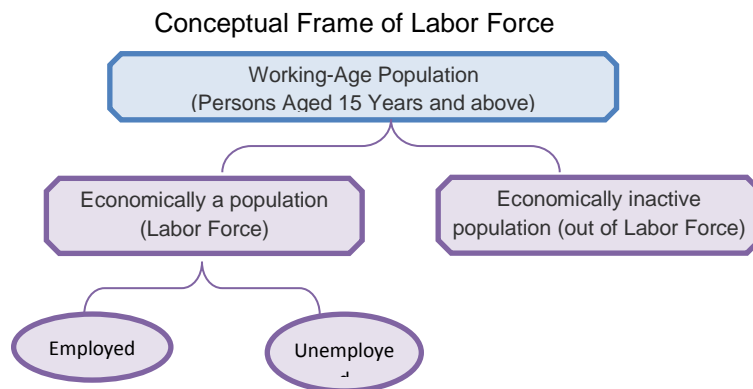
Definitions concept & classifications

The LFS concepts and measures are consistent with the International Labor Organization (ILO)¹ framework and recommendations. Likewise for other variables (for example, educational level), wherever an internationally recognized classification or standard existed, this classification was used to ensure accuracy and promote international comparability.

- **Municipality:** The State of Qatar is divided into seven municipalities: Doha, Rayyan, Al Wakra, Um Slal, Al Khor, Al Shamal and Al Dha'ain.
- **Nationality:** Published as Qatari or non-Qatari. The Nationality Directory originating from the 1982 International Nationality Directory, Series M No. 49, Rev. 2, was used.
- **Sex :** Male or female. Refers to the universal, biologically determined difference between men and women. According to the ILO, data are disaggregated by sex, not by gender, with the latter referring to social differences.
- **Age:** Calculated in years, based on date of birth.
- **Marital Status :** Asked of all persons aged 15 years and above. Consists of one of the following: never married, married, divorced, or widowed.
- **Educational Level:** Asked of all persons aged 10 years and above. It is the highest educational level completed. Consistent with the 2004 Census, the Directory of Standard Classification of Education, based on UNESCO's International Standard Classification of Education (ISCED), was used to classify responses. Information was coded at the five-digit level and tabulated at the broad level only.
- **Economically active population:** That part of the population in working age, which includes employed plus unemployed, or all individuals who participate with their physical and mental effort in any work relevant to producing goods and services, and includes the employed and unemployed

(2) Reference

ILO (1990b). Surveys of Economically Active Population, Employment, Unemployment and Underemployment, an ILO manual on concepts and methods, Geneva



- **Employed:** All persons aged 15 years and above, who were during the week preceding the survey:
 - a) Perform a work for a wage, salary, profits or household gains, whether it was in cash or in kind.
 - b) Temporarily not employed, however, they are still have an official relation with their work
- **Unemployed:** All persons aged 15 years and over who were, during the week preceding the survey, without work and were willing to work and looking seriously for work. There is a distinction between two kinds of unemployed persons:
 - a) **First time unemployed:** They are the persons who never worked previously, and were during the week preceding the survey looking actively for work. Those are called “new comers” too.
 - b) **Unemployed who previously worked:** They are the persons with previous experience work and during the week preceding the survey were actively looking for work.
- **Paid work:** The persons who have work, whether they were working or temporarily not working, and performing their work in exchange for wage and salary, whether in cash or in kind.
- **Self-employed:** The persons who own a project, and work or temporarily do not work. Those persons are performing their work profits or household gains, whether in cash or in kind, through a commercial work, farm, contract to present services or other projects.
- **Sector :** Asked of the employed in reference to current employment and the unemployed who worked before in reference to last employment. In Qatar, employing establishments/firms/ enterprises are affiliated to the following sectors:
 - a) **Governmental department:** Government bodies engaged in administrative or service activities, such as ministries

- b) **Government corporation/company:** Companies engaged in productive activities whose capital is entirely owned by government, such as Central Bank of Qatar, Qatar Petroleum.
 - c) **Private:** Establishments owned by individuals or a group of individuals either Qatari nationals or non-Qataris, whether natural or legal personalities.
 - d) **Mixed:** Establishments in which the government shares capital with another party, whether national (such as Qatar National Bank) or foreign (such as Gulf Air Corporation).
 - e) **Non-profit :** It includes nonprofit organizations such as charitable institutions,... etc.
 - f) **Diplomatic/International/Regional:** Establishments engaged in diplomatic or consulate activities on behalf of other countries or those belonging to regional or international organizations
 - g) **Domestic sector:** Includes all those working in a household for a salary, either males or females, such as housemaids, cooks, drivers, and gardeners
- **Economic Activity:** Asked of the employed in reference to current employment and the unemployed who worked before in reference to last employment. Economic activity is the type of work in which the employing firm or enterprise engages, irrespective of the person's occupation or status in employment. If the firm engages in more than one activity, the primary economic activity is determined. Consistent with the 2004 Census, the UN International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC) was used. Information was coded at the four-digit level and tabulated at the broad "section" level.
 - **Occupation:** Refers to the type of work practiced by a person, irrespective of the employing establishment's economic activity and irrespective of the person's status in employment. If the individual practices more than one occupation, the primary occupation is determined. Primary occupation is asked of the employed (current occupation) and the unemployed who worked before (last practiced occupation before unemployment). Consistent with the 2004 Census, the ILO International Standard Classification of Occupations (ISCO) was used. Information was coded at the four-digit level and tabulated at the "major group level".
 - **Status in Employment :** Asked of the employed in reference to current employment and the unemployed who worked before in reference to last employment. The International Classification of Status in Employment (ICSE) is used to distinguish among: employers, own-account workers, employees, unpaid family workers, and others, as follows:
 - a) **Employers** are those workers who, working on their own account or with one or a few partners, hold the type of job defined as a "self-employment" and have engaged one or more persons to work for them in their business as "employees"
 - b) **Own-account workers** are those workers who, working on their own account or with one or more partners, hold the type of job defined as a "self-employment", and have not engaged on a continuous basis any "employees".

- c) Employees are all those workers who hold the type of job defined as "**paid employment**".
 - d) **Unpaid family workers** are those workers who hold a "self-employment" job in a market-oriented establishment operated by a related person living in the same household, who cannot be regarded as a partner, because their degree of commitment to the operation of the establishment, in terms of working time or other factors, is not at a level comparable to that of the head of the establishment.
 - e) **Other Workers** not classifiable by status, including those for whom insufficient relevant information is available and those who cannot be included in any of the preceding categories.
- **Hours worked during survey week** : Asked of persons at work during the survey week. The number of hours actually worked during the survey week, including normal scheduled hours and additional hours (overtime). "Average Hours Worked" is the average over all persons at work.
 - **Monthly earnings** : Asked of those whose current status in employment is "employee". Includes wage/salary payments as well as the value of in-kind payments such as housing, vehicle, and other employer non-cash provisions. "Average Monthly Earnings" is the average over all current employees.
 - **Stability at work** : Whether the employment contract is permanent, temporary, seasonal, or occasional.
 - **Labor force participation rate**: It is the percentage of the current economically active population, i.e. the labor force, of the population in working age.
 - **Unemployed rate**: Percentage of unemployed of the labor force.
 - **Employment rate**: Percentage of employed persons of the labor force, which is the complementary of unemployment rate.
 - **Dependency ratio**: Percentage on not-economically active population of the persons in working age, it is usually expressed as follows:

$$\frac{\text{No. of persons aged (0-14)} + \text{No. of persons aged (65+)}}{\text{No. of persons aged (15-64)}} \times 100$$
 - **Economic dependency ratio**: (No. of population – employed) / employed * 100.